



Tarnai Dezső, HR menedzser és Gulyásné Turóczy Margit, FGSZE elnök

Humánerőforrás-gazdálkodás intézményi szinten

Az elmúlt hónapban a felsőoktatásért felelős államtitkár, **Prof. Dr. Palkovics László** előadást tartott az új felsőoktatási koncepcióról, amely 2030-ra célul tűzte az alábbi követelményeknek megfelelő felsőoktatási rendszer megvalósítását:

- a hallgatók, az oktatók és intézmények képesek legyenek a nemzetközi versenyre emelkedő teljesítménnyel reagálni,
- megvalósuljon a professzionális, a munkaerő-piaci igényeket magas minőségben kielégítő felsőoktatás,
- az intézményekben európai színvonalú, nemzetgazdasági szempontból releváns kutatásokat végezzenek,
- a felsőoktatási intézmények a társadalmi mobilitás és innováció regionális központjává váljanak.

Államtitkár úr az koncepció megvalósítását célzó oktatási innováció egyik elemeként hangsúlyozta, hogy „**A felsőoktatásban használt oktatásmódszertant gyakorlat- és hallgatói munkavégzés központjává tesszük, ahol lehetséges és alkalmazható, bevezetik a duális képzést**”.

A Kecskeméti Főiskolán bevezetett duális képzés egyik partnere a müncheni központú Knorr-Bremse Fékrendszerek Kft, amely a világ vezető hasznármű és vasúti fék-, felfüggesztés- és menetdinamikai járműrendszerek gyártója. Az **FGSZE felkérésére 2015. március 11-én** a Knorr-Bremse HR menedzsere, **Tarnai Dezső** tartott előadást arról, hogy mit jelent a HR egy sikeres nagyvállalatnál. A vállalat bemutatását követően kiemelte a jövőkép elsődlegességét, amely a Knorr-nál az értékteremtés és a társadalomra történő pozitív hatás kifejtésére való törekvés-ként fogalmazódott meg. A HR stratégia alapelve az elsőség, a legjobbra törekvés. Az előadó megosztotta a siker titkát is: attól lett sikeres a vállalat, hogy valamennyi részegysége a stratégiai

célok felé, jól szervezeten működik.



Tarnai úr bemutatta az új munkatársak kiválasztásának technikai lebonyolítását, majd ismertette az új belépők integrálásának folyamatát melynek része a szakmai mentorálás is. Nagy hangsúlyt fektetnek a teljesítés folyamatos áttekintésére, a készségek, tudás, minőség, team- munka fejlesztésére és korrekciójára. Hosszú évek alatt dolgozták ki a teljesítménykritériumokat, a hatékonyság, minőség, munkamódszer, felelősségteljes cselekvés, együttműködés, munkakör ellátásához szükséges szakmai kompetenciák, munkakör ellátásához szükséges személyes kompetenciák értékelendő paramétereit. Az éves értékelési folyamat az SAP rendszerben kidolgozott programmal történik, amelynek része az önértékelés valamint a vezetői teljesítmény és a kompetencia értékelés. Az értékelési folyamat végső stádiumában személyes megbeszélésen kerül sor az értékelés magyarázatára, a kompetencia analízisre, valamint a fejlesztési lépések áttekintésére, egy precízen kidolgozott vezetői mátrix segítségével.

A fórum résztvevői nagy érdeklődéssel hallgatták Tarnai úr előadásának további részét is, melyben a többi között az utánpótlás-tervezésről, elismerésről ösztönzésről, a nem teljesítők részére kidolgozott visszavonulási „karrier utakról” volt szó.

Hírek, Programok

Elnökségi ülés

- 2015.03.11.

Szakmai programok

- 2015.03.11. *Humánerőforrás-gazdálkodás intézményi szinten (előadás-workshop)*

Előadók:

Dr. Ailer Piroška, rektor

Kecskeméti Főiskola

Tarnai Dezső, HR menedzser

Knorr-Bremse Fékrendszerek Kft.

Az egyesület célja:

„Elősegíteni a magas, nemzetközi színvonalú magyar felsőoktatás kialakítását a terület gazdasági, műszaki szakmai vezetőinek közössége által.”



Gulyásné Turóczy Margit elnök vezetésével 2015. március 11-én összeült az FGSZE elnöksége.

Az elnökség tagjai megvitaták az Egyesület 2014. évi beszámolóját, valamint a 2015. évi költségvetési tervet és felkérték az Elnök asszonyt, hogy hívja össze a közgyűlést a két dokumentum jóváhagyására.



Dr. Ailer Piroška, rektor

Az FGSZE fórum további részében dr. Ailer Piroška, a Kecskeméti Főiskola rektora tartott előadást a Főiskola HR rendszeréről.

A Főiskola vezetése - felismerve, hogy a felsőoktatási intézményeknél is kiemelt jelentőséggel bír a humánerőforrás gazdálkodás- 2014. évben megkezdte a szakmai partnereként működő Knorr-Bremse Fékrendszerek Kft. HR tapasztalatainak intézményi modellre történő adaptációját.

A Főiskola jövőképe, küldetésének megfogalmazását, valamint az értékek számbavételét követően stratégiát alkottak. Kiemelt stratégiai prioritásként az oktatás, kutatás terén a „Best available technology”- t foglalták meg.

Szándékuk szerint a célok megvalósítását – a többi között – hatékony HR rendszer is támogatná.

Az előadó bemutatta a HR folyamatok megvalósításának naptárát, amely tartalmazza a precízen megfogalmazott feladatokat és azok megszabott időigényét.

Ezt követően egy rendkívül igényesen felépített előadást hallhattunk az emberi erőforrások tervezésének és a munkatársak alkalmazásának folyamatáról, a munkatársak értékeléséről, illetve a fejlesztési programok meghatározásáról.

Saját programot fejlesztettek a munkatársak értékelésére, amely biztosítja az önértékelés és a vezetői értékelés külön-külön történő elvégzését, illetve a két értékelés egybevetését.

A munkatársi értékelő rendszer szerves részét

képezi a közalkalmazottak fejlesztési terve is. Az éves fejlesztési programokat személyre szólóan tervezik megvalósítani.



Az értékelés gyakorlati lebonyolítása során a vezetők az értékelési szempontok konkrét jellemzőit/kritériumait a munkakör és a tényleges tevékenységre meghatározva veszik figyelembe.

A két előadás rövid ismertetését Tarnai Dezső gondolatával zárjuk:

„A HR tevékenység akkor tekinthető eredményesnek, ha a munkavállalók nem csak jól csinálják meg a rájuk bízott feladatokat, hanem kollégájukat is meg tudják tanítani arra, és van olyan kolléga, akit meg lehet tanítani.”

Az FGSZE elnöke, Gulyásné Turóczy Margit moderátorként segítette a konferencia munkáját.

HIRDETMÉNYEK

Szeretnénk emlékeztetni Önöket, hogy a korábban kiküldött szakmai program mentén haladva az FGSZE a következő fórumot

2015. április 15-én tartja.

A fórum témája:

Feladatalapú tervezés folyamata, szoftveres támogatás jelentősége

Előadók:

Gulyásné Turóczy Margit bejegyzett okleveles könyvvizsgáló, az FGSZE elnöke,

Hafiek Andrea politikai főtanácsadó, EMMI

Gál Bettina kontroller, Nemzeti Közszolgálati Egyetem

A részletes tematikát és a jelentkezési lapot hamarosan megküldjük Önöknek.

Kiadó: Felsőoktatási Gazdasági Szakemberek Egyesülete

Rövidített megnevezése: FGSZE

Székhelye: 1113 Budapest, XI., Zsombolyai u. 6.

Levelezési címe: 1113 Budapest, XI., Zsombolyai u. 6.

Bírósági nyilvántartási szám: 7467 (Pk. 60058/1997/3.)

Számlaszáma: 11706016-20790868

Adószáma: 18160075-1-43

KSH azonosítószám: 18160075 805910101

Telefon: 06-20-3678-620

E-mail: fgsze@fgsze.hu

Honlapja: www.fgsze.hu

Elnök: Gulyásné Turóczy Margit